



แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและ  
ประพฤติมิชอบ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลสุโขทัย  
อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง

## คำนำ

การป้องกันการทุจริตนับเป็นเรื่องสำคัญ เพราะเป็นการแก้ปัญหาที่สาเหตุ ซึ่งหากปล่อยให้เกิดขึ้นจะทำลายสังคมโดยส่วนรวมองค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ จึงได้จัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบขึ้น เพื่อสอดคล้องตามยุทธศาสตร์ของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ทั้ง ๖ ยุทธศาสตร์ เป็นไปตามมติ ทั้ง ๔ มติ โดยนำโครงการเพื่อบรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ และฉบับเพิ่มเติม ทั้งร่วมขับเคลื่อนนโยบายชาติ ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้การจตุระเบียบการบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครองที่ มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่น และยังเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ซึ่งหากมีการทุจริตจะทำให้ประเทศชาติเสียหายงบประมาณจำนวนมาก องค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ จึงได้จัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบขึ้น เพื่อป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่และบุคลากร รวมถึงคณะผู้บริหารทั้งยังเป็นการสร้างวัฒนธรรม และคุณธรรมด้านจิตสำนึกในความรักชาติอีกด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	๑ - ๒
- เป้าหมาย	๓
- ประโยชน์	๓
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี	๔ - ๗
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ /กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการ	๘ - ๒๗

## ส่วนที่ ๑

### การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของกรทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้นแต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตเพิ่มมากขึ้นเช่นเดียวกัน

### ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

### สาเหตุและปัจจัยที่จะนำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ดังนี้

- ๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากบังคับใช้กฎหมายที่เข้มแข็ง กฎหมายกฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต
- ๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น
- ๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส ปัจจุบันเป็นที่ทราบกันดีว่าการทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะกรณีทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้
- ๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่การจัดซื้อจัดจ้าง เป็นเรื่องของผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดโครงการก่อสร้าง และโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่มีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพิ่มขึ้น “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่าคนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่ายึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีความนิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนแปลงจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์ เป็นยกย่องคนมีเงิน คนที่เป็นมหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตที่เป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนเซ่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

**หมายเหตุ :** การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าวข้างต้น เป็นเพียงตัวอย่างสาเหตุของปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งสามารถนำ SWOT Analysis และ McKinsey’s มาใช้ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามบริบทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่ง

### หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศในด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน และมักปรากฏข่าวการการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ผลสะท้อนต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีวัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – IT) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕-๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕-๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่ในอันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption – UNCAC) พ.ศ ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติจัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มลดลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญ

๓

ของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่จัดตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่า

เนื่องด้วยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้ระเบียบบริหารราชการแผ่นดินตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง และเป็นหน่วยงานหลักในการบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งนำไปสู่การพัฒนาประเทศ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปราศจากการทุจริตประโยชน์สุขจะเกิดแก่ประชาชนอย่างไรแท้จริง ประเทศก็จะเจริญก้าวหน้า ทั้งนี้้องค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขึ้น

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. เพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการหน้าที่ราชการให้บังเกิดสุขแก่ประชาชนในตำบลสุโสะ ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณการชดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
๓. เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๔. เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนที่สอดคล้องและเหมาะสมกับวัฒนธรรมท้องถิ่น

### เป้าหมาย

๑. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองและข้าราชการประจำ
๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกแก่ประชาชนทุกภาคส่วน
๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกแก่เด็กและเยาวชน
๔. มีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
๕. มีการใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๖. จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน /ร้องทุกข์ของประชาชน
๗. มีช่องทางกรแจ้งข่าวสารให้แก่ประชาชนอย่างทั่วถึง

### ประโยชน์

๑. ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น
๒. สามารถแก้ไขปัญหา ได้ตรงกับความต้องการของประชาชน
๓. ลดปัญหาการถูกตรวจสอบจากหน่วยงานที่ตรวจสอบ
๔. มีการใช้จ่ายงบประมาณที่ถูกต้อง และเป็นธรรมแก่ประชาชน
๕. แก้ปัญหาการสมยอมราคาในการจัดซื้อจัดจ้าง

ส่วนที่ ๒  
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี  
(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒	ปี๒๕๖๓	๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น	๑. โครงการอบรมพัฒนาด้านวินัยและคุณธรรม จริยธรรม	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	หน้า ๕๓  (แผน ๖๐-๖๒)
		๒. โครงการ “อบรมการจัดซื้อจ้างภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP)	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	โครงการใหม่
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๒. โครงการประกวดคำขวัญ/บทความด้านการต่อต้านการทุจริต	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	โครงการใหม่
	๑.๓ การปลูกจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑.โครงการ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์รณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	โครงการใหม่
		๒. โครงการเด็กไทยโตไปไม่โกง	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	โครงการใหม่
	รวม	๖ โครงการ	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริต	๒.๑ มาตรการการสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๑ โครงการ ฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรการปฏิบัติราชการและเสริมสร้าง ความรู้ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานท้องถิ่น	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	โครงการใหม่
	๒.๒ มาตรการการใช้ดุลยพินิจ ของฝ่ายบริหาร/เจ้าหน้าที่ให้ เป็นไปตามหลักบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	๑. โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงาน (เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน) ๓. โครงการอบรมให้ความรู้ด้านการ ปฏิบัติงานระเบียบ กฎหมาย ให้แก่ ผู้บริหาร ส.อบต. และบุคลากรของ อบต.	๑๐๐,๐๐๐  ๑๕๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐  ๑๕๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐  ๑๕๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐  ๑๕๐,๐๐๐	หน้า ๗๓  (แผน ๒๕๖๐-๒๕๖๒)  หน้า ๗๓  (แผน ๒๕๖๐-๒๕๖๒)
	๒.๓ การเชิดชูเกียรติแก่ หน่วยงานและ/หรือบุคคล ดำเนินกิจการและประพฤติ ปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	๑. โครงการบุคคลต้นแบบ คนดีศรีตำบล	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	โครงการใหม่
	๒.๔ มาตรการจัดการในกรณี ที่ทราบเรื่องหรือรับแจ้งหรือ ตรวจสอบพบการทุจริต	๑. โครงการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการ	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	โครงการใหม่



มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริม บทบาทและการมี ส่วนร่วมของภาค ประชาชน	๓.๑ การให้ความรู้และ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	๑. โครงการ อบต.ใสสะอาด	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	โครงการใหม่
		๒. โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องกฎหมาย และไกล่เกลี่ยข้อพิพาทในชุมชน	๑๐๐๐๐	๑๐๐๐๐	๑๐๐๐๐	๑๐๐๐๐	หน้า ๗๓ (แผน ๖๐-๖๒)
	๓.๒ กระบวนการรับฟังความ คิดเห็น การรับเรื่องร้องเรียน และตอบสนองเรื่องร้องเรียน	๑. กิจกรรม อบต. พบประชาชน	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	โครงการใหม่
		๒. ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	โครงการใหม่
	๓.๓ การจัดระบบและช่องทาง ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในการบริหาร กิจการขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๑. โครงการสนับสนุนการจัดทำเวที ประชาคม เพื่อทำแผนชุมชน และแผน พัฒนาสามปี	๒๐๐๐๐	๒๐๐๐๐	๒๐๐๐๐	๒๐๐๐๐	หน้า ๖๘ (แผน๖๑-๖๒)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้างและการปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบ อปท.	๔.๑ การจัดวางระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง	๑. โครงการพัฒนาศูนย์รวมข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	หน้า ๖๘ (แผน ๖๐-๖๒)
		๒. โครงการประชาสัมพันธ์กิจกรรมของ อบต.	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	หน้า ๖๘ (แผน ๖๐-๖๔)
	๔.๒ การสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบ	๑. กิจกรรมการจัดทำแผนการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนา อบต.	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	โครงการใหม่
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทของการตรวจสอบของสภา อปท.	๑. การเข้าร่วมเป็นกรรมการในกิจกรรมต่าง ๆ ของอบต.	-	-	-	-	โครงการใหม่
	๔.๔ การพัฒนาเครือข่ายกับทุกภาคส่วนในการป้องกันการทุจริต	๑. โครงการ ปชช. ชุมชนคนต้านโกง	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	โครงการใหม่

## ส่วนที่ ๓

### รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

#### มติที่ ๑ โครงการที่ ๑.๑

##### ๑.ชื่อโครงการ

“โครงการอบรมพัฒนาด้านวินัยและคุณธรรมจริยธรรม”

##### ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ในปัจจุบันปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทยได้ทวีความรุนแรง และมีความหลากหลายมากขึ้นกว่าในอดีตที่ผ่านมา สาเหตุส่วนหนึ่งมาจากสภาพแวดล้อม และเปลี่ยนแปลงไปตามกระแสการพัฒนาทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารไร้พรมแดน และปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ยังส่งผลถึงเด็กเยาวชน และประชาชนในสังคมอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ ให้หลงผิดและมีพฤติกรรมที่เบี่ยงเบน ขาดระเบียบวินัย ซึ่งทำให้ภูมิคุ้มกันของเด็กเยาวชนและประชาชนในสังคมที่จะต้านทานกับปัญหา ต้องขาดความมั่นคงจนเกิดปัญหาต่างๆ ของสังคมตามมา เช่น สำหรับเด็กและเยาวชน ได้แก่ ปัญหาการก่อเหตุทะเลาะวิวาท ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด ปัญหาการมีเพศสัมพันธ์ในวัยเรียน ปัญหาการติดเกมส์ สำหรับประชาชนทั่วไป ได้แก่ ปัญหาการทำงานที่ไม่มีความสุข ปัญหาความสามัคคีในองค์กร เป็นต้น

องค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ ได้เห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าว และได้ดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทย ตามโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต จนถึงปัจจุบัน ได้เล็งเห็นว่าวิธีการจะแก้ไขปัญหาดังกล่าวนั้น จะต้องอาศัยกระบวนการปลูกฝังคุณธรรม ตามหลักศาสนา ทำให้เกิดสมาธิและสติปัญญา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการฝึกปฏิบัติธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน กลุ่มข้าราชการและพนักงาน กลุ่มผู้สูงอายุและสตรี จะช่วยทำให้มีจิตใจพื้นฐานที่โอบอ้อมอารี มีเมตตากรุณา และมีคุณธรรม ซึ่งจะช่วยให้พื้นฐานทางจิตใจอยู่ในกรอบคุณธรรมและจริยธรรม ย่อมส่งผลให้เด็กและเยาวชนเป็นคนดี และสามารถแก้ปัญหาสังคมได้ และทำให้ประเทศชาติเจริญก้าวหน้าได้อย่างรวดเร็ว

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ มีภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม ศาสนาและบริการสังคม คือ ศึกษาวិเคราะห์วางแผนดำเนินการเกี่ยวกับการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม ให้บริการการศึกษาพระพุทธศาสนาให้การฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่เด็ก เยาวชนและประชาชนทั่วไป โดยคาดหวังให้เด็กและเยาวชนเป็นผู้มีคุณธรรมนำความรู้ อยู่ร่วมกันในสังคมอย่างมีความสุข จึงเห็นสมควรที่จะดำเนินโครงการดังกล่าวต่อเนื่องให้ครอบคลุมเด็กและเยาวชนทุกคนในสังคม ประกอบกับนโยบายของรัฐบาล ที่ต้องการส่งเสริมเด็กและเยาวชนให้มีความรักสามัคคี มีคุณธรรมจริยธรรม และส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐมีศักยภาพในการทำงานอย่างสูงสุด ทำงานอย่างมีความสุข ส่งเสริมให้ประชาชนใช้ชีวิตในสังคมอย่างมีความสุข ซึ่งในโครงการได้สอดแทรกเรื่องดังกล่าว เข้าในหลักสูตรโดยการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริมและพัฒนาให้เด็กและเยาวชน ข้าราชการ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีศักยภาพและเป็นพลังของแผ่นดินที่จะช่วยกันพัฒนาประเทศชาติต่อไปเพื่อให้สอดคล้องกับแนวนโยบายและยุทธศาสตร์ของประเทศ และกระแสพระราชดำริสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวจึงขอเสนอโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตในรูปแบบกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูก- ปลูกจิตสำนึกและค่านิยมของข้าราชการฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำให้ตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล
๒. เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชน มีคุณธรรมจริยธรรมและสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข
๓. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการ พนักงานราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด
๔. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้ประชาชนทั่วไป ผู้สูงอายุ สตรี ใช้ชีวิตในสังคมอย่างมีความสุข

### ๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

- ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๖๐ คน
- ผลการเรียนรู้เฉลี่ยร้อยละ ๘๐ คน
- ความพึงพอใจเฉลี่ยร้อยละ ๘๐ คน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในพื้นที่ตำบลสุโสะ

### ๖. วิธีการดำเนินงาน

- ขั้นตอนที่ ๑ สืบหาความต้องการอบรม
- ขั้นตอนที่ ๒ ออกแบบหลักสูตร
- ขั้นตอนที่ ๓ จัดการฝึกอบรม
- ขั้นตอนที่ ๔ การวัดผลการฝึกอบรม
- ขั้นตอนที่ ๕ ติดตามประเมินผล

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

### ๘. งบประมาณในการจัดกิจกรรม

ใช้งบประมาณทั้งสิ้น จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกฎหมายและคดี งานนโยบายและแผน สำนักปลัด อบต. สุโสะ

### ๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการที่ได้รับการอบรม
- ร้อยละของผลการเรียนรู้เฉลี่ย
- ร้อยของ ความพึงพอใจเฉลี่ยของผู้เข้าร่วมโครงการ

## มติที่ ๑ โครงการที่ ๑.๒

### ชื่อโครงการ

“โครงการอบรมการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ e-GP”

#### ๑. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามที่กรมบัญชีกลางได้พัฒนาระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (e-GP) เพื่อเป็นการสร้างมาตรฐานสากล และ เป็นที่ยอมรับในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ โดยเป็นการพัฒนาการจัดซื้อจัดจ้างด้วย วิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อเพิ่มความโปร่งใส ส่งเสริมให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม ลดต้นทุนในการ จัดซื้อจัดจ้างทั้งภาครัฐและ เอกชน เป็นแหล่งข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างที่หน่วยงานกลางหรือหน่วยงานภาครัฐ นำข้อมูลไปอ้างอิงได้ในการ กำหนดราคากลาง การขอตั้งงบประมาณ ลดขั้นตอนและเพิ่มประสิทธิภาพการ จัดซื้อจัดจ้าง ทำให้การเบิกจ่าย งบประมาณเป็นไปด้วยความรวดเร็วตามนโยบายรัฐบาล กองคลังในฐานะเป็นหน่วยเบิกจ่ายขององค์การบริหาร ส่วนตำบลสุโษะ จึงได้จัดให้มีการฝึกอบรมหลักสูตร “การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ” ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการ จัดซื้อจัดจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความ เข้าใจ และสามารถปฏิบัติงานในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (e-GP) ได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามระเบียบฯ ที่กรมบัญชีกลาง และสำนักนายกรัฐมนตรีกำหนด

#### ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้อง สามารถดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างได้ถูกต้องตามระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรีว่าด้วย การพัสดุ พ.ศ.๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ เรื่อง แนว ทางการปฏิบัติในการจัดหาพัสดุด้วยวิธีตลาดอิเล็กทรอนิกส์และด้วยวิธี ประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์

๒. เจ้าหน้าที่พัสดุและผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถบันทึกข้อมูลในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (e-GP) ได้ถูกต้อง ครบถ้วน รวดเร็ว

#### ๓. กลุ่มเป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่พัสดุผู้ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้อง ทั้งในภาคราชการ และภาคประชาชน จำนวน ๕๐ คน

#### ๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

- ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๐ คน
- ผลการเรียนรู้เฉลี่ยร้อยละ ๘๐ คน
- ความพึงพอใจเฉลี่ยร้อยละ ๘๐ คน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในพื้นที่ตำบลสุโษะ

**๖. วิธีการดำเนินงาน**

- ขั้นตอนที่ ๑ สำรวจความต้องการอบรม
- ขั้นตอนที่ ๒ ออกแบบหลักสูตร
- ขั้นตอนที่ ๓ จัดการฝึกอบรม
- ขั้นตอนที่ ๔ การวัดผลการฝึกอบรม
- ขั้นตอนที่ ๕ ติดตามประเมินผล

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

**๘. งบประมาณในการจัดกิจกรรม**

ใช้งบประมาณทั้งสิ้น จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

กองคลัง สำนักปลัด อบต. สุโสภา

**๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์**

- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการที่ได้รับการอบรม
- ร้อยละของผลการเรียนรู้เฉลี่ย
- ร้อยของคามพึงพอใจเฉลี่ยของผู้เข้าร่วมโครงการ

## มติที่ ๑ โครงการที่ ๑.๓

### ๑. ชื่อโครงการ

“โครงการประกวด คำขวัญ /บทความ ด้านการต่อต้านการทุจริต”

### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ทำลายสังคมอย่างรุนแรงและฝังรากลึก เป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤติการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ซึ่งการที่จะแก้ปัญหาได้อย่างยั่งยืนนั้น คนในสังคมต้องมีความนิยมในการรักษาความดี และรู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ ซึ่งการสร้างค่านิยมที่ถูกต้องนี้จะเป็นรากฐานที่สำคัญ เพื่อให้ทุกคนเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ

ปัจจุบันประชาชนจำนวนไม่น้อยเห็นปัญหาเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องที่ “ยอมรับได้” หากตนเองได้รับผลประโยชน์ด้วย สะท้อนให้เห็นว่าเยาวชนไทยขาดการปลูกฝังด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่างยั่งยืน หากปล่อยให้ค่านิยมที่ไม่ถูกต้องเช่นนี้เกิดขึ้นต่อไป ความล้มเหลวของคุณธรรม จริยธรรม จะเกิดขึ้นกับสังคมไทยและส่งผลเสียต่อสังคมในด้านอื่นๆ ตามมาอีกมากมาย องค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะร่วมกับโรงเรียนในพื้นที่ และประชาชนทั่วไป ตำบลสุโสะได้ตระหนักถึงปัญหาที่จะเกิดขึ้นและพร้อมที่จะเป็นกำลังสำคัญในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ และเป็นการป้องกันและแก้ปัญหาการทุจริตที่ได้ผลที่สุด

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกด้านจริยธรรมและคุณธรรม ให้มีความมั่นคงในสังคมไทย และเพื่อเสริมสร้างค่านิยมที่ถูกต้อง และเกิดจิตสำนึกที่จะยึดมั่นในการทำความดี มีความซื่อสัตย์สุจริต
๒. เพื่อส่งเสริมในเด็ก เยาวชน ประชาชนทั่วไป ได้ฝึกฝนทักษะในการเขียนคำขวัญ
๓. เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตของประชาชน
๔. เพื่อกระตุ้นค่านิยมในด้านการมีความรับผิดชอบต่อสังคม

### ๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

เยาวชน และประชาชนทั่วไป

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ

### ๖. วิธีการดำเนินงาน

- ขั้นตอนที่ ๑ แต่งตั้งคณะกรรมการ
- ขั้นตอนที่ ๒ ประชาสัมพันธ์
- ขั้นตอนที่ ๓ คัดเลือกคำขวัญ เพื่อให้รางวัล

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ภายในเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

### ๘. งบประมาณในการจัดกิจกรรม

ใช้งบประมาณทั้งสิ้น จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

กองคลัง สำนักปลัด อบต. สุโสะ

**๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์**

- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการที่ได้รับการอบรม
- ร้อยละของผลการเรียนรู้เฉลี่ย
- ร้อยของความพึงพอใจเฉลี่ยของผู้เข้าร่วมโครงการ



## มติที่ ๑ โครงการที่ ๑.๔

### ๑. ชื่อโครงการ

“โครงการเด็กไทยโตไปไม่โกง”

### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องด้วยนโยบายรัฐบาลเน้นเรื่องการแก้ไขปัญหาการทุจริตในภาครัฐ เป็นปัญหาที่ควรแก้ไขอย่างเร่งด่วน และควรได้รับความร่วมมือจากทุก ๆ ฝ่าย โดยเฉพาะเยาวชนที่จะต้องเติบโตเป็นบุคคลากรของชาติ ไปพัฒนาประเทศในอนาคต ฝึกให้เยาวชนมีจิตสำนึกในการรักประเทศชาติปลูกฝังความมีคุณธรรมและจริยธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ ร่วมกับ โรงเรียนในพื้นที่ และ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดตรัง จึงได้จัดโครงการ เด็กไทยโตไปไม่โกงขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกด้านจริยธรรมและคุณธรรม ให้มีความมั่นคงในสังคมไทย และเพื่อเสริมสร้างค่านิยมที่ถูกต้อง และเกิดจิตสำนึกที่จะยึดมั่นในการทำความดี มีความซื่อสัตย์สุจริต
๒. เพื่อส่งเสริมในเด็ก เยาวชน ได้เห็นถึงโทษของการทุจริต
๓. เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตของเยาวชน
๔. เพื่อกระตุ้นค่านิยมในด้านการมีความรับผิดชอบต่อสังคม

### ๔. กลุ่มเป้าหมาย/ผลผลิต

นักเรียนในโรงเรียนในพื้นที่ตำบลสุโสะ

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในพื้นที่ตำบลสุโสะ

#### ๖. วิธีการดำเนินงาน

- ขั้นตอนที่ ๑ สสำรวจความต้องการอบรม
- ขั้นตอนที่ ๒ ออกแบบหลักสูตร
- ขั้นตอนที่ ๓ จัดการฝึกอบรม
- ขั้นตอนที่ ๔ การวัดผลการฝึกอบรม
- ขั้นตอนที่ ๕ ติดตามประเมินผล

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ภายในเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๐

#### ๘. งบประมาณในการจัดกิจกรรม

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด อบต. สุโสะ

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ เด็กและเยาวชนในพื้นที่ มีความเข้าใจ ถึงโทษของการทุจริต

๑๐.๒ เด็กและเยาวชนในพื้นที่ ได้พัฒนาจิตใจ พัฒนาคนให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึก ร่วม  
รับผิดชอบต่อสังคม

## มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

### ๒.๑ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

#### ๑. ชื่อโครงการ

“โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรการปฏิบัติราชการและเสริมสร้างความรู้ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานท้องถิ่น”

#### ๒. หลักการเหตุผล/ที่มาโครงการ

การปฏิบัติงานทุกงานต้องมีความรู้ในระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามระเบียบและหนังสือสั่งการ จึงจำเป็นต้องได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มเติมความรู้อยู่เสมอ องค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ จึงได้จัดส่งพนักงานและบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานเพื่อไปอบรมความรู้ในงานที่เกี่ยวข้อง

#### ๓. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ในงานที่ปฏิบัติ
2. เพื่อให้การปฏิบัติงานได้ถูกต้อง

#### ๔. กลุ่มเป้าหมาย / ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานส่วนตำบล

#### ๕. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ

#### ๖. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๐ – กันยายน ๒๕๖๑

#### ๘. งบประมาณในการจัดกิจกรรม

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด อบต. สุโสะ

#### ๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ เด็กและเยาวชนในพื้นที่ มีความเข้าใจ ถึงโทษของการทุจริต

๑๐.๒ เด็กและเยาวชนในพื้นที่ ได้พัฒนาจิตใจ พัฒนาคนให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึก ร่วมรับผิดชอบต่อสังคม

